

한솔아이원스 윤리행동강령

한솔아이원스는 사람과 기술을 바탕으로 최고의 고객만족을 지향하며 개인과 지역사회 발전을 위해 공헌하는 최고의 선도 윤리기업을 목표로 한다.

제 1 조 한솔아이원스는 법과 윤리를 준수한다.

- ① 한솔아이원스는 모든 사람의 기본적인 인권을 존중하며 강제노동, 임금착취 및 아동 노동 등은 어떠한 경우에도 허용하지 않는다.
- ② 한솔아이원스는 국가와 지역사회의 각종 법규를 지키고, 시장질서를 존중하며 정당한 방법으로 경쟁한다.
- ③ 한솔아이원스는 법이 정하는 바에 따라 회사의 재무적 변동 등 경영상의 주요 사항 및 기업정보를 성실하게 공시한다.
- ④ 한솔아이원스는 상도 예의에 어긋난 부정한 방법으로 부당한 이득을 취하지 않는다.
- ⑤ 한솔아이원스는 사회활동에 있어 대가성 선물이나 뇌물, 향응을 주고 받지 않는다.

제 2 조 한솔아이원스는 임직원 상호간 존중한다.

- ① 우리는 상호간에 학연, 지연, 혈연, 성별, 종교, 연령, 장애, 결혼여부, 국적, 인종 등에 따른 차별대우를 하지 않는다.
- ② 우리는 타인을 비방하거나 괴로움을 줄 수 있는 언어적, 물리적인 행위를 하지 않는다.
- ③ 우리는 상호간에 통상적인 수준을 벗어나는 개인적 금품제공이나 부당한 청탁(금전차용, 대출보증 등을 포함)을 하지 않는다.

제 3 조 한솔아이원스는 상/하급자 및 조직간 의사소통을 원활하게 유지한다.

- ① 상급자는 직위를 이용하여 부하직원에게 부당한 업무지시나 개인적인 심부름 등을 시키는 행위를 하지 않는다.
- ② 하급자는 상급자의 업무지시를 최선을 다해 이행할 수 있도록 노력한다
- ③ 상급자가 본인 또는 타인의 부당한 이익을 도모하기 위하여 지시를 하거나, 그 지시내용이 위법인 경우에는 하급자는 이를 거부하여야 하고, 필요 시 신고한다.
- ④ 회사에서 허위사실을 유포하거나 사조직 결성, 팀 이기주의 등 불필요한 갈등을 조장하는 행위를 하지 않는다.
- ⑤ 성과를 부풀리기 위한 허위사실을 보고하지 않으며 본인의 실수나 부정을 은폐, 축소 등의 방법으로 업무상 정보를 왜곡하는 행위를 하지 않는다.

제 4 조 한솔아이원스는 모든 임직원의 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

- ① 모든 임직원에게 동등한 기회를 제공하고, 능력과 성과에 따라 공정하게 대우한다.
- ② 모든 임직원에게 자기계발을 권장하고, 업무수행 상 필요한 역량 향상을 지원한다.

제 5 조 한솔아이원스는 고객의 만족을 최우선으로 한다.

- ① 고객의 요구와 기대에 부응하는 제품과 서비스를 적기에 제공한다.
- ② 진실한 마음과 친절함 태도로 고객을 대하며, 고객의 제안과 불만을 겸허하게 수용한다.

제 6 조 한솔아이원스는 회사의 정보를 최대한 보호한다.

- ① 업무상 인지한 정보는 회사의 이익을 위하여 활용되어야 하며, 회사 기밀사항, 사업정보 등 회사 내부정보를 외부에 유출 혹은 제 3 자에게 공개시 회사의 방침과 절차에 따라 사전 허가나 승인을 받아야 한다.
- ② 업무상 취득한 정보의 원본 또는 복사본을 소유할 수 없고, 퇴사 이후에도 비밀을 유지해야 한다.

한솔아이원스(주) 대표이사 박인래